

1. Personenbezogene Daten

!!!Achtung!!!:

Wann Ihnen eine Kündigung zugegangen ist, ist entscheidend. Ab Zugang der Kündigung beginnt die 3-wöchigen Frist, in der die Kündigungsschutzklage erhoben werden muss. Um keine Fristen zu versäumen, fragen Sie im Zweifel lieber telefonisch bei Rechtsanwalt Schons nach: Tel. 0651 99359080

Vorname, Name: _____

E-Mail: _____

Telefon: _____

Straße: _____

PLZ Ort: _____

Geburtsdatum: _____

Familienstand: _____

Anzahl unterhaltspflichtiger Kinder: _____

Rechtsschutzversicherung vorhanden? **Ja** **Nein** **Unsicher**

Die Infos auf diesem Dokument sind mindestens auszufüllen und zum Beratungsgespräch mitzubringen. Im Idealfall füllen Sie bitte noch die anderen Formularfelder aus, damit wir gleich zu Beginn mit vielen Informationen versorgt sind und Sie von Beginn an bestmöglich beraten können.

2. Angaben zum Arbeitgeber

Name des Arbeitgebers _____

Rechtsform _____

Straße und Hausnummer _____

PLZ Ort _____

Fax Nummer _____

Anzahl der Arbeitnehmer im Betrieb _____

Besteht ein Betriebsrat? **Ja** **Nein** **Unsicher**

3. Details zur Kündigung

Wann ging die Kündigung bei Ihnen ein? _____

Datum der Kündigung: _____

Wie wurde Ihnen die Kündigung zugestellt? _____

Liegt die Kündigung in Schriftform vor? **Ja** **Nein**

Liegt Ihnen das Kündigungsschreiben als Datei vor?
(eingescannt oder als Foto) **Ja** **Nein**

Bei Ihrem letzten Arbeitgeber beschäftigt seit: _____

Liegt Ihnen der Arbeitsvertrag schriftlich vor? **Ja** **Nein**

Gibt es eine/ mehrere Abmahnung(en)? **Ja** **Nein**

Beim Arbeitgeber zuletzt ausgeübte Tätigkeit: _____

Welches Arbeitsentgelt erhalten Sie monatlich?
(brutto, ohne Mehrarbeits-vergütung, ohne Zulagen aller Art) _____

Können Sie uns bitte mindestens Ihre letzten drei
Gehaltsabrechnungen in Kopie übermitteln? **Ja** **Nein**

4. Sonstige Angaben

Sind Sie Betriebsratsmitglied gewesen?
(in den letzten 24 Monaten) **Ja** **Nein**

Sind Sie Ersatzbetriebsratsmitglied? **Ja** **Nein**

Sind mit Ihnen weitere Mitarbeiter entlassen worden? **Ja** **Nein**

Genießen Sie besonderen Kündigungsschutz?

- Schwangerschaft
- Mutterschutz
- Erziehungsurlaub
- Pflege gemäß PflegezeitG
- Wehrdienst
- Zivildienst
- Schwerbehinderung
- Gleichstellung
- Schwerbehinderung beantragt
- Gleichstellung beantragt
- Mitglied im Betriebsrat /Personalvertretung
- Wahlvorstand
- Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Sicherheit-, Umweltschutz

Welche Ansprüche sollen geltend gemacht werden?

- Feststellung, dass Kündigung ungültig
- Zeugnis/ Zwischenzeugnis
- Auszahlung des Resturlaubes
- Ausstehende Zahlungsansprüche

Ihre Zielvorstellung darüber was Sie mindestens erwarten und in Erfahrung bringen möchten bzgl. Ihres Falls:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

